

阿智村男女共同参画基本計画策定にあたって

近年、少子高齢化による人口減少や家族形態の多様化、雇用環境の変化など、社会環境や経済情勢は大きく変化しています。このような状況に対応していくためには、働き方の見直しや女性の活躍を推進し、性別に関わらず誰もが輝くことができ、心豊かに暮らせる環境づくりが強く求められています。



阿智村では、このほど令和4（2022）年度から令和8（2026）年度の5年間の計画期間とする「阿智村男女共同参画基本計画」を策定し、男女共同参画社会の実現に向けて、これからスタート致します。

男女共同参画社会の実現には、行政の取組みに加え、住民、地域、企業の皆様が強い意志を持って、それぞれの役割を担い、連携、協働して取り組むことが不可欠です。計画と同時に、これからはまさに大切な期間となります。今後とも、皆様のご理解とご協力を心からお願い申し上げます。

おわりに、住民の皆様、自治会、各種団体をはじめ、大変時間を割いて取り組んで頂いた「阿智村男女共同参画基本計画策定検討委員会」ならびに「阿智村男女共同参画基本計画分科会」の皆様にご心から感謝し、御礼申し上げます。

令和4（2022）年3月

阿智村長 熊谷 秀樹

目次

第1章 計画策定の背景	1
1 計画策定の趣旨	1
2 計画の位置づけ	1
(1) 法的根拠	1
(2) 他計画との関係	1
3 計画の期間	2
4 男女共同参画の動向	2
(1) 世界・国の動き	2
(2) 長野県の動き	3
(3) 阿智村の取組み	3
5 計画の策定体制	4
第2章 計画の基本的な考え方	7
1 計画の基本理念	7
2 計画の施策体系	8
第3章 施策の展開	9
基本目標1 家事・育児・介護における男女共同参画	9
基本目標2 出産・育児・子育てへの社会的サポート	11
基本目標3 男女のワーク・ライフ・バランスの実現	14
基本目標4 持続可能なコミュニティワーク・ライフ・バランスの実現	17
基本目標5 男女共同参画による政策立案・決定	19
基本目標6 ハラスメントのない地域・職場・学校・家庭に	21
基本目標7 住民の協働活動を支える行政・社会教育	24
第4章 計画の推進	27
1 計画の推進体制	27
(1) 推進本部と役場内ワーキンググループの設置	27
(2) 役場における男女共同参画の推進	27
(3) 住民と行政の連携事業	28
2 計画の進捗管理	28
(1) 検証委員会の設置	28

資料編	29
1 統計データに基づく阿智村の状況	29
(1) 人口の状況	29
(2) 世帯の状況	30
(3) 婚姻・出生の状況	31
(4) 女性の労働状況	32
(5) 女性の参画状況	33
2 住民意識調査結果	34
(1) 男女共同参画に関する意識	34
(2) 女性活躍に関する意識	36
(3) 災害時について	38
(4) 人権侵害に関する意識	39
3 事業所実態調査結果	40
(1) 事業所の状況について	40
(2) 女性の活躍推進について	40
(3) 育児や介護に関する制度について	41
(4) 男女共同参画の推進について	41
4 団体ヒアリング調査で出た声（抜粋）	42
5 分科会個人ヒアリングで出た声（抜粋）	46
6 阿智村男女共同参画基本計画策定検討委員会委員名簿	50
7 分科会委員名簿	51
8 計画の策定経過	52

阿智村男女共同参画基本計画について

「阿智村男女共同参画基本計画」（以下、「本計画」という。）は、ヒアリング調査等で聴取した住民の声を反映しながら策定しました。施策の展開の「現状・課題」は、団体ヒアリング及び阿智村在住・在勤の女性へのヒアリング調査であげられた現状や意見を分析した結果を中心に掲載しています。「これからの方向性」「施策」は、分科会で検討した内容をもとに策定しました。なお、ヒアリング調査等であげられた声の抜粋は資料編に掲載しています。

表記について

本計画では、便宜的に「男性」「女性」という性別の表記を用いています。多様な性のあり方を否定するものではありません。